

الخطة الاستراتيجية

جمعية المحاسبين والمراجعين المصرية

للمدة أعوام القادمة (٢٠١٨ : ٢٠٢٢)



رسالة الجمعية :

النهوض بمهنة المحاسبة والمراجعة في مصر والعمل علي الارتقاء بمستواها وفقا لأعلي المستويات وتنظيم مهنة المحاسبة والمراجعة وترسيخ الالتزام بمعايير المحاسبة ومعايير المراجعة وقواعد وأداب وسلوكيات مزاولي مهنة المحاسبة والمراجعة بما يساهم في حماية وتنمية الاقتصاد الوطني والارتقاء بالمستوي العلمي والمهني للمحاسبين ومزاولي المهنة .

وتم ذلك عن طريق تحقيق الأهداف الرئيسية الآتية :

أولاً : المحافظة علي مكانة جمعية المحاسبين والمراجعين المصرية واستمرار الارتقاء بها .

ثانياً : تقوية علاقة الجمعية بالجهات الرقابية ومؤسسات المحاسبة والمراجعة علي المستوي المحلي والدولي.

ثالثاً : التوظيف الأمثل لمركز تدريب الجمعية.

رابعاً : تقوية الحوكمة والنواحي التنظيمية للجمعية.

خامساً : تعظيم الملاءة المالية للجمعية.



أولاً : المحافظة علي مكانة جمعية المحاسبين والمراجعين المصرية واستمرار الارتقاء بها .

وذلك من خلال تنمية الكفاءة الفنية لأعضاء الجمعية عن طريق:

- تطوير مناهج امتحانات الجمعية أولا بأول في ضوء التطورات السريعة والمؤثرة علي مجال المحاسبة والمراجعة ، عن طريق التواصل مع الجمعيات الدولية والتعرف علي متطلبات المهنة والمجتمع في ظل التغيرات الاقتصادية والبيئية في المجتمع وما يصاحبها من تغيرات في القوانين والعمل علي تطوير المهنة بما يتناسب مع هذه التغيرات مع التخطيط التفصيلي لمناهج الجمعية المختلفة لتحقيق علاقة متوازنة بين المتطلبات العامة لسوق العمل والمتطلبات الاساسية للتأهيل المهني للمحاسب والمتطلبات الاساسية للتخصص في مجالات (الاستشارات ، المراجعة ، الضرائب ، المحاسبة المالية ، المحاسبة الادارية) ، والعمل علي الحصول علي إعفاءات متزايدة من امتحانات الـ **ACCA**.

- المراجعة المستمرة لمستوي ونوعية امتحانات الجمعية ومستوي وأسلوب التصحيح. عن طريق وضع خطة تفصيلية لتوفير واضعي امتحانات اكفاء ولديهم الوقت الكافي لوضع الامتحانات وتصحيحها والتنسيق مع لجنتي تطوير المناهج والتدريب للالتزام بوضع الأسئلة طبقا للمناهج الموضوعية والزام المدرسين بهذه المناهج والعمل علي اعداد بنك اسئلة مع الاستفادة بتجربة الجمعيات الدولية ومتابعة النتائج في ضوء نسب النجاح في كل مادة من أجل الاستفادة من ذلك في الامتحانات اللاحقة .

- الالتزام بتطبيق التعليم المستمر بالنسبة لجميع الأعضاء.

مع وجود أليه فعالة لمتابعة متطلبات التعليم المهني المستمر لأعضاء الجمعية وضمان المتابعة مع أعضاء الجمعية لعدد ساعات التدريب المستمر من خلال قاعدة بيانات لكل عضو وزميل مع دراسة الانظمة والقواعد والاجراءات الخاصة بالتعليم المهني المستمر بالجمعيات الدولية للاستفادة منها وذلك لزيادة



كفاءة مزاولي المهنة وتوسيع نطاق الجهات المعتمدة لتقديم برامج التعليم المهني المستمر.

- عقد الندوات وورش العمل والمؤتمرات لمناقشة الموضوعات ومشروعات القوانين المتعلقة بالمهنة ويتم من خلالها إظهار إمكانيات ومكانة وخبرة أعضاء الجمعية في شتى الموضوعات المتعلقة بالمحاسبة والمراجعة والضرائب.
- تشجيع البحوث والدراسات واصدار النشرات العلمية والمهنية وذلك من خلال تطوير مجلة الجمعية واصدارها بصفة منتظمة والعمل علي الارتقاء بالمادة العلمية التي تحتويها وعقد والمشاركة في الندوات واللقاءات المحلية والدولية مع الجهات ذات الصلة بالمهنة واعداد وتشجيع البحوث والدراسات المتعلقة بالمهنة.
- العمل علي توسيع قاعدة أعضاء الجمعية دون المساس بالمستوي العلمي والمهني لأعضاء الجمعية مع تطوير الضوابط اللازمة لقبول المحاسبين المسجلين بسجل المحاسبين والمراجعين بوزارة المالية ووضع الضوابط اللازمة لاعتماد مكاتب من غير الأعضاء لتدريب المحاسبين ، وعقد ندوات تعقدها الجمعية لتعريف طلاب كليات التجارة بالجامعات المختلفة بالجمعية وأهدافها وشروط العضوية بها ومزايا العضوية.



ثانياً : تقوية علاقة الجمعية بالجهات الرقابية ومؤسسات المحاسبة والمراجعة علي

المستوي المحلي والدولي .

علي المستوي المحلي يتم تقوية العلاقات والتعاون مع

- الهيئة العامة للرقابة المالية .
- البورصة المصرية .
- وزارة المالية .
- مصلحة الضرائب المصرية
- الهيئة العامة للاستثمار
- الجهاز المركزي للمحاسبات .
- البنك المركزي المصري .
- شعبة مزاولي المهنة الحرة للمحاسبة والمراجعة .

وذلك من أجل :

- التواصل مع الجهات المعنية لاتخاذ الاجراءات اللازمة للعمل علي تعديل قانون تنظيم عمل الجمعيات وغيرها من المؤسسات العاملة في مجال العمل الاهلي .
- العمل علي استكمال مجهودات الجمعية وذلك بتعاون مجلس الادارة مع وزارة المالية والهيئة العامة للرقابة المالية لإصدار قانون مزاولت مهنة المحاسبة والمراجعة بما يحافظ علي كافة المزايا التي منحها القانون الحالي لأعضاء الجمعية ولتحقيق مصالح المهنيين والارتقاء بالمهنة .
- تحديث المعايير المصرية للمحاسبة والمراجعة وقواعد السلوك المهني في ضوء المتغيرات الدولية حتي يمكن من خلالها تحقيق الشفافية والمسئولية والكفاءة للأسواق المالية والأنشطة الاقتصادية في مصر .

علي المستوي الدولي يتم تقوية العلاقة والتعاون مع

- الاتحاد الدولي للمحاسبين IFAC و الجمعيات المهنية الدولية الأخرى .



ثالثاً : التوظيف الأمثل لمركز تدريب الجمعية.

أن الهدف الأساسي من إنشاء جمعية المحاسبين والمراجعين المصرية هو النهوض بمهنة المحاسبة والمراجعة في مصر من خلال وجود محاسبين مؤهلين تأهيلاً مهنياً ممتازاً، وعلي معرفة بالتطورات المستمرة في مجال المحاسبة والمراجعة وأساليب تطبيقها (التعليم المستمر للأعضاء).

ولا يتأتى تحقيق ذلك الهدف إلا من خلال التزام الجمعية بتقديم خدمات تدريبية بأعلى مستوى من الجودة والتميز من خلال تصميم وتنفيذ خطة تدريبية تلبي احتياجات مستويات المحاسبين ومراقبي الحسابات في القطاعات المختلفة والاستعانة بمدرسين محترفين علي أعلى مستوى مع تحديث المواد العلمية التدريبية المقدمة والتركيز علي التطبيقات والممارسات العملية من خلال الحالات والدراسات التطبيقية .

وذلك من خلال:

- توفير هيكل تنظيمي مناسب لحسن إدارة المركز.
- توفير مدرسين في المجالات المختلفة ذو مستوى عال من التأهيل العلمي والعملية.
- توفير دورات تدريبية في المجالات المختلفة تخدم كل من أعضاء الجمعية والمحاسبين تحت التمرين في المقام الأول والمحاسبين عامة في المقام الثاني .
- مع تقديم دورات تدريبية في ضوء احتياجات الأعضاء والعاملين بالمهنة في مجال المحاسبة والمراجعة والضرائب للارتقاء بمستواهم العلمي والمهني وكذلك لمساعدتهم علي تحقيق ساعات التدريب المهني المستمر .



- مراعاة تنمية الموارد المالية للمركز بصفة مستمرة بما يسمح بتغطية تكاليف تشغيله علي أكفاً وجه وتحقيق فائض يكفل التجديد والاستبدال للمعدات والأجهزة اللازمة للتدريب.

- توفير وتقديم دورات تدريبية لتأهيل المحاسبين والمراجعين تحت التمرين وكذلك المحاسبين القانونيين للتقدم لامتحانات الجمعية (مستوي متوسط / مستوي نهائي) كشرط للحصول علي العضوية.
- تقديم دورات تدريبية لخريجي الجامعات والمعاهد المصرية بهدف إعدادهم لسوق العمل وتقليل الفجوة بين الدراسة الأكاديمية واحتياجات السوق.
- تقديم برامج تدريبية لتدريب المدربين TOT نظراً لاعتماد عملية التدريب بصورة رئيسية علي خبرة ومهارة المدربين وذلك بهدف تنمية قدراتهم ومهاراتهم
- تقديم دورات تدريبية في استخدام الحاسب الآلي في أعمال المراجعة (CAATs) وكيفية المراجعة في ظل الأنظمة الإلكترونية (IT Courses)
- تقديم دورات للتأهيل للحصول علي دبلومة ال IFRS وذلك بالتعاون مع جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين (ACCA) بالمملكة المتحدة.
- دراسة إصدار الجمعية لدبلومة معايير المحاسبة المصرية باللغة العربية وذلك علي غرار IFRS Diploma التي تصدرها ACCA باللغة الانجليزية.



رابعاً : تقوية الحوكمة والنواحي التنظيمية للجمعية.

استكمالاً لتحقيق أهداف الجمعية لإيجاد تنظيم فاعل لها بما يحقق أقصى درجات التنظيم لنشاط الجمعية وإدراكاً منها لمسئوليتها تجاه مهنة المحاسبة والمراجعة ، فإنه من الضروري إعادة هيكلة إدارة الجمعية التنفيذية بما يتلائم مع احتياجات الجمعية وأعضائها والوصول بالجمعية الي مصاف الجمعيات المهنية الدولية

علي أن يشمل التطوير كافة جوانب الهيكل التنظيمي سواء الاداري أو المالي أو التشغيلي لأنشطة وأعمال الجمعية وتحديد الاختصاصات والعلاقات الداخلية والخارجية واتخاذ الخطوات اللازمة لتطبيقه وفقاً لتوقيتات محددة .

مراعاة التزام جميع الأعضاء بمجلس إدارة الجمعية بمسئولياتهم بالمجلس واللجنة التنفيذية واللجان النوعية المشكّلة.

الجهاز الفني والإداري للجمعية

- توفير جهاز فني وإداري للجمعية ذو إمكانيات وكفاءة عالية ويقتضي ذلك:
- تقييم أعضاء الجهاز الإداري الحالي للجمعية بغرض توفير أكفأ القوي البشرية اللازمه للجمعية خاصة المدير العام ، المدير المالي ، والمدير الإداري ، وتحديد المرتبات المجزية لهم بما يضمن جذب أفضل الكفاءات للعمل بالجمعية مع تحديد المواصفات الوظيفية والمسئوليات والصلاحيات لكل وظيفه.



الوائح المالية والإدارية

تطبيق لوائح مالية وإدارية تحكم تعاملات الجمعية في المجال المالي والإداري والقوي البشرية وتحديد توقيتات محددة للانتهاء من الإعداد والتنفيذ.

ووضع السياسات واجراءات العمل الادارية والمالية واستكمال وتطوير لوائح العمل الداخلية ، والمالية ، الموارد البشرية ، وتدعيم الجهاز الاداري للجمعية بعاملين ذوي كفاءة عالية بما يتناسب مع الأهداف التي تسعى الجمعية لتحقيقها وتطوير اسلوب أداء العمل في الجمعية عن طريق اعادة النظر في الاجراءات والسجلات الحالية والقيام بتبسيطها وميكنتها بقدر الامكان .

نظم المعلومات

توفير نظام حديث فعال مميكن يكفل سرعة استخراج كافة المعلومات والبيانات الخاصة بالأعضاء والمحاسبين وتحت التمرين والاشتراكات وخلافة. مع تحديث موقع الجمعية علي شبكة المعلومات الدولية وذلك من خلال

- بناء قاعدة بيانات للأعضاء والمحاسبين تحت التمرين
- انشاء وتفعيل خدمة السداد الالكتروني .
- انشاء وتفعيل خدمات التدريب عن بعد .
- انشاء وتفعيل تطبيقات التعليم المهني المستمر .
- انشاء وتفعيل المكتبة الالكترونية .
- توفير وتحديث للأخبار والمعلومات المهنية من خلال روابط الكترونية .
- دعم تسويق الخدمات المهنية للجمعية .
- انشاء وتفعيل منظومة البريد الإلكتروني .
- تقديم الدعم الكامل لمختلف لجان العمل بالجمعية بمختلف اهدافها وانشطتها .
- إعداد موقع مستقل لمعايير المحاسبة والمراجعة المصرية وتحديثه بصفة مستمرة وفقا للتعديلات .

النظام المحاسبي والمالي

سرعة ميكنة النظام المحاسبي والمالي بالكامل بما يضمن سهولة وسرعة تسجيل المعاملات واستخراج البيانات المالية اللازمة أولا بأول وفي نهاية كل شهر.



خاساً: تعظيم الملاءة المالية للجمعية.

التدعيم المستمر للملاءة المالية للجمعية من خلال الاهتمام بتحصيل الاشتراكات ومساهمات الأعضاء السنوية أولاً بأول في مواعيدها وتعظيم العائد علي استثمارية سيولة نقدية فائضة .

كما يقتضي إجراء دراسة سنوية لمستوي اشتراكات الأعضاء والرسوم عن الخدمات في ضوء الارتفاع الحاد و المستمر في مستوى الأسعار وما يتبعه ذلك من زيادة في تكاليف التشغيل بالجمعية وتكلفة الأجور والمرتبات.

بالإضافة الي تعظيم العائد من مركز التدريب عن طريق الاستخدام الامثل له .

ولتحقيق هذه الأهداف تقوم كل لجنة من لجان الجمعية باعداد الخطه التفصيلية وتحديد الجداول الزمنية ومؤشرات قياس الاداء وستقوم لجنة الاستراتيجية بالتواصل مع كل لجنة من هذه اللجان للمتابعة والتنسيق معها في اعداد الخطط التفصيلية في ضوء الاستراتيجية العامة .

